Qué es la omisión del empleado y por qué es importante?

Hay varios aspectos a la cuestión de la omisión y el problema afecta a los empleadores y empleados a lo largo de Nueva Hampshire, Nueva Inglaterra y todo el país. **Clasificación correcta de los trabajadores tiene importantes implicaciones con respecto a las normas laborales como el salario mínimo y requisitos de horas extraordinarias, impuestos de nómina estatal y federal y seguro de desempleo, impuestos de ganancias de negocios, cumplimiento de requisitos de seguridad y salud laboral y compensación de trabajadores seguro**.

Existen varios tipos de omisión. Dentro de la arena de compensación de trabajadores seguro, los trabajadores se clasifican por el tipo de trabajo que hacen realmente, y la compensación de trabajadores tasas dependen de esa clasificación. Seguro de compensación de trabajadores para un trabajador administrativo tendrá un costo mucho menor que la compensación de trabajadores seguro para un drywaller o un registrador. Si un empleador tergiversa o de lo contrario misinforms su aseguradora acerca de qué tipo de trabajo que realmente están haciendo sus trabajadores, la prima del seguro será incorrecta para la exposición. Mientras que esto probablemente obtendría ajustado finalmente, ciertamente tiene un efecto sobre el costo de hacer negocios para el empleador y puede afectar su posición competitiva en su mercado - y el resultado es que los empresarios honestos que representan correctamente a sus trabajadores pueden acabar pagando más que su cuota justa.

Además de este tipo de omisión es el tema de la economía sumergida. En algunos casos los trabajadores son pagados en efectivo por trabajo que hacen y nunca aparecen en los libros y en los registros de cualquier empleador. No son tanto misclassified como no clasificada a todos ya que no existe ninguna documentación de su situación de trabajo. Las mismas cuestiones de protecciones de los trabajadores y los beneficios que se mencionan anteriormente, obviamente, se aplican a los trabajadores que forman parte de la economía sumergida.

Tal vez más alto perfil omisión en New Hampshire trata la determinación cuando alguien puede calificar como contratista independiente bajo el conjunto de criterios que utiliza de Nuevo Hampshire. Para fines de indemnización de departamento de trabajo y los trabajadores, una entidad o individuo debe cumplir todos los criterios enumerados en NH RSA 281-VI(b) de A:2 para ser considerado un contratista independiente. Si no cumplen con uno de los criterios no se puede calificar como contratista independiente y están sujetos a los requisitos de la ley, ya que es quien contrata a les. El departamento de administración de los ingresos y la seguridad de empleo de NH tienen sus propias pruebas para determinar el empleo, y afectan estas determinaciones, entre otras cosas, el seguro de desempleo y el correcto pago de impuestos de negocio.

Para muchos de los que califican como contratistas independientes, es su elección si no cubrirse de compensación de trabajadores. En cualquier caso donde han decidido no, puede ser el contratista independiente asumiendo que otros seguros que llevar, como los seguros de salud, seguro de discapacidad o incluso automóviles, les proporcionará cobertura en caso de lesión. Esto puede no ser el caso. Más, si no todos, políticas de automóvil y discapacidad excluyen la cobertura de lesiones laborales (es decir, lesiones sufridas mientras trabajaba), como hacen muchas pólizas de seguro de salud. Nadie la elección legal no tener cobertura de compensación de trabajadores debe comprobar con sus compañías de seguros y su productor (agente o intermediario) para obtener más información.

Para obtener más información sobre empleados de omisión, por favor visite www.nh.gov/nhworkers.

32 SOUTH MAIN STREET
CONCORD, NH 03301
(603) 228-4033 www.nh.gov/nhes/

Bajo tributario de desempleo de New Hampshire, la mayoría de los empleadores puedan pagar impuestos de desempleo y salarios de informe pagados a sus empleados sobre una base trimestral. Los empleadores deben completar un informe de Estado empleador dentro de los 30 días del primer empleo de mobiliario en New Hampshire. http://www.NH.gov/NHES/Employer/Documents/empstatus.PDF al recibir el formulario cumplimentado, una determinación de la responsabilidad se hará y será notificado al empleador. Una vez determinado el responsable un empleador recibir impuestos trimestrales y salarios informes cada trimestre.

Estás obligado a pagar impuesto de desempleo NH si cumples con alguna de las siguientes condiciones:

- Tienes nóminas trimestrales de 1.500 dólares o más en un año calendario.
- Tienen uno o más empleados para un día (o parte de un día) durante las 20 semanas en un año calendario.
- Usted es empresario agrícola y salarios de $20.000 o más mano de obra agrícola en un trimestre de calendario o tiene 10 o más empleados en 20 semanas diferentes durante un año calendario.
- Eres un empresario nacional con una nómina de dinero en efectivo de $1.000 o más en un trimestre de calendario.
- Usted es responsable por el fiscal federal de desempleo.(FUTA)
- Compra el negocio de otro empleador responsable y continuar con el negocio.

Contratista de empleado vs independiente

El Departamento utiliza el "Prueba de ABC" RSA 282-r: 9, III (a)(b)(c) a fin de determinar si un individuo está en el empleo. Servicios se considerarán "en el empleo" y cobertura de seguro de desempleo sea necesaria, a menos que y hasta que el empresario es capaz de demostrar que se cumplen las tres partes de la llamada "prueba del ABC".

Las pruebas son:

A. dicho individuo ha sido y seguirá siendo libre de control o dirección sobre el desempeño de dichos servicios, tanto en virtud de su contrato de servicio y de hecho; y

B. dicho servicio está fuera del curso normal del negocio que se realiza este tipo de servicio o que el servicio se realiza fuera de todos los lugares de negocios de la empresa para la que se lleva a cabo dicho servicio; y

C. dicho individuo participa habitualmente en un comercio establecido independientemente, ocupación, profesión o negocio.

Todas las 3 partes de la prueba deben pasar para que una persona a no ser en el empleo. Es posible que no sea empleado para fines de IRS, pero todavía tienen servicios de considerarse "en el empleo" en virtud de la "prueba de ABC". Simplemente firmando un contrato que indica que la persona es un contratista independiente no automáticamente hacen a un individuo un contratista independiente.

www.revenue.nh.gov

Central Tax Services Unit (603) 230-5000

Si llevar a cabo negocios en NH puede ser sujeto a los impuestos de dos negocios que se describe a continuación. Por favor tenga en cuenta que NH no tener un impuesto sobre la renta en informó W-2 un individuo salarios, sin embargo los ingresos como contratista independiente está sujeto a estos impuestos como si todos sus ingresos de negocios supera los $50.000 de todas las fuentes dentro y fuera del estado combinado.

Ciertos estatutos definen 'Empleado' y 'Contratista independiente' para el departamento de administración de ingresos.

Rev 301.13 "Empleado" significa cualquier persona que realice servicios de una organización empresarial que se proporciona indemnización salvo que no incluye un director de una corporación actuando en tal capacidad o un contratista independiente.

301.17 Rev "Contratista independiente" significa una persona que:

(a) Ejerce un empleo independiente;

(b) Contratos de trabajo de varias organizaciones de negocios que no son partes relacionadas;

(c) Mantiene a él o ella misma fuera al público como contratista independiente en el curso ordinario de los negocios; y

(d) Cumple uno de los siguientes criterios:

(1) Se ha concedido estatus de contratista independiente por el servicio de impuestos internos para fines de impuestos federales; o

(2) Obras de acuerdo a su propia sentencia o métodos, sin estar sujeto a ningún empleador salvo los resultados del trabajo y tiene el derecho a emplear y dirigir la acción de otros trabajadores independientemente de esos empleadores y liberados de cualquier autoridad superior a decir cómo se hará el trabajo especificado.

Impuesto de beneficios de negocios (BPT)

Qué es? Una tasa de 8,5%, ejercicios fiscales terminados en o después del 01 de julio de 2001, es evaluada en ingresos de realizar actividad dentro del Estado. Para las empresas multiestatales, es repartir ingresos utilizando un factor de venta ponderado de 2 y los factores de los nómina y propiedad. Las organizaciones que operan un negocio unitario deben utilizar informes combinados para presentar a su regreso de NH.

Quién lo paga? Cualquier organización empresarial, organizado por ganancia o beneficio de actividad dentro del Estado está sujeto a este impuesto. Sin embargo, las organizaciones con $50.000 o menos del ingreso bruto de negocio de todas sus actividades no están obligados a presentar un retorno.

Cuándo es el debido retorno? Devuelve corporativa vencen el día 15 del tercer mes siguiente al final del ejercicio fiscal. Propietario, asociación y devoluciones fiduciarias vencen el día 15 del cuarto mes siguiente al final del ejercicio fiscal. Devuelve sin fines de lucro vencen en el decimoquinto día del quinto mes siguiente al final del ejercicio fiscal.

Tengo que hacer pagos estimados? Sí, si su responsabilidad fiscal estimado supera los $200. Cuatro estimar los pagos son obligatorios, pagados en 25% el día 15 de th del IV, VI, IX y XII mes del período gravable.

Impuestos de negocio empresarial (BET)

Qué es? Un 0,75% de impuestos se evalúa a la empresa valor impuesto base, que es la suma de todas las compensaciones o acumulados, intereses pagados o devengados, y dividendos pagados por la empresa, después de ajustes especiales y prorrateo.

Quién lo paga? Las empresas con más de $150.000 de los ingresos brutos de todas sus actividades, o una base de impuesto de valor de empresa más de $75.000, están obligadas a presentar un retorno.

Cuándo es el debido retorno? Beneficios corporativos y combinados vencen el día 15 del tercer mes siguiente al final del ejercicio fiscal. Propietario, asociación y devoluciones fiduciarias vencen el día 15 del cuarto mes siguiente al final del ejercicio fiscal. Devuelve sin fines de lucro vencen en el decimoquinto día del quinto mes siguiente al final del ejercicio fiscal.

Tengo que hacer pagos estimados? Sí, si su responsabilidad fiscal estimado supera los $200. Cuatro estimar los pagos son necesarios, pagadas al 25% en el decimoquinto día del mes del período gravable IV, VI, IX y XII.

Cómo me afectan omisión de empleado?

Si por ejemplo archivos como una corporación, por el Gobierno Federal la indemnización paga a un empleado o un contratista independiente es un gasto deducible. El costo de tener un empleado es generalmente mayor que utilizando un contratista independiente. Sin embargo estos costes son generalmente deducibles gastos federales y así reduciría la responsabilidad BPT en mayor medida. Una empresa puede tener mayores beneficios con el BPT si utilizan contratistas independientes.

La indemnización pagada a un empleado de la Corporación está sujeto a la Corporación bajo la BET si se alcanza el umbral de la presentación. La Corporación iba a pagar el impuesto. Sin embargo, si la indemnización se paga a un **contratista independiente**, él o ella es responsable de presentar el BPT o la BET si se cumplen los umbrales aplicables de presentación.

95 Pleasant St, Concord, NH 03301 http://www.nh.gov/labor/
(603) 271-3176

Si tienes un empleado, aunque sólo sea a tiempo parcial o una familia miembros, entonces tienes ciertas obligaciones legales para garantizar la seguridad y beneficios del trabajador. Por ejemplo, debe obtener seguro privado que cubre la **compensación de trabajadores**, para asegurar que si el trabajador está lastimado en el trabajo, él o ella obtiene pago puntual de los modestos beneficios exigida por la ley. Además, debe pagar el Gobierno para cubrir posibles futuras **indemnizaciones de desempleo**.

Aquí está una lista de elementos a considerar; para estar seguro usted cumplir con la ley. Doble consulte con sus asesores de negocios (legales, financieros y de seguros) si necesita ayuda. O bien, póngase en contacto con las oficinas de Gobierno enumeradas aquí.

Nueva lista de alquiler

- ☐ Los trabajadores Comp necesaria cuando hay uno o más empleados (tiempo completo o parcial)
- ☐ I - de 9 o documentos de verificación de elegibilidad de empleo
- ☐ W-4 para IRS
- ☐ Registrar con seguridad de empleo de NH dentro de 30 días del primer empleo proporcionando
- ☐ Alquiler nuevo informes (seguridad de empleo de NH)
- ☐ Notificaciones por escrito firmadas por el empleado
  - ☐ Tasa de pago-por hora/salario, comisiones, destajo, tarifas planas
  - ☐ Dia de pago
  - ☐ Politica de beneticios sociales
- ☐ Empleo de los jóvenes
  - ☐ (12-15) Certificados
  - ☐ (16-17) Permisos parentales
  - ☐ Permitida horas de trabajo
  - ☐ Pedidos peligrosos
- ☐ Información de nómina
  - ☐ Autorización por escrito para las deducciones legales bajo RSA 275:48
- ☐ Opciones de pago
  - ☐ Cheque de papel
  - ☐ Depósito directo
  - ☐ PayCard
- ☐ Renuncias como aplicable (almuerzo, día de descanso, horas de enfermería)